



Wir suchen ab sofort eine:n Heilpädagog:in mit Hands-on-Mentalität (min. 30h/Woche) für die Koordination der Inklusions-Arbeit & das tagtägliche Kita-Alltags-Management als Leitungsteam

Wir haben im Oktober 2017 unsere Kita mit 30 Kindern gestartet und sind bis Dezember 2018 gewachsen auf 127 Kinder und ein 35-köpfiges-Team und möchten dabei ein gutes Zusammenleben aller Kinder in unserem Kita-Alltag gewährleisten und alle so fördern und begleiten, dass sie am gemeinsamen Leben in der Kita teilhaben und teilnehmen können.

Wir haben mit viel Herzblut die Grundlagen aufgebaut, hatten 2019 sowas wie ein erstes „normales Jahr“ und waren dann mit Corona-Kita-Management beschäftigt. Derzeit befinden wir uns in einem Reflexionsprozess der Leitungs- und Entscheidungsstrukturen und möchten, dass du Teil dieses Teams wirst. Unser Ziel ist es im kollegialen und pädagogischen Austausch unser pädagogisches Konzept gemeinsam als Team zu prägen.

Deshalb suchen wir (Leitungs-)Teamverstärkung für folgende Aufgaben:

- Im Wechsel Organisation der Tages-To-Dos:
 - Organisation Krankheitsvertretungsmanagement und du springst im Notfall auch selbst mal ein.
 - Ansprechperson für das Hauswirtschaftsteam, Hausmeister, Eltern, Team
 - Büro-Organisation
- Dienstplanung bzw. Zuarbeit für Dienstplanende; Urlaubs- und Jahresplanung im Leitungsteam mit dem Träger
- ggf. „Krisenmanagement“ (Umsetzung von behördlichen Vorgaben im Rahmen bestehender Strukturen und Möglichkeiten)
- Beratung des Teams in Fragen der Entwicklung, Begleitung und Förderung aller Kinder unserer Einrichtung und Reflexionsanstöße zur pädagogischen Arbeit auf Basis unseres Inklusionskonzeptes
- Koordination (Antragstellung und Kommunikation) von erhöhten und wesentlich erhöhten Förderbedarfen mit dem KJGD, dem SPZ und den Jugendämtern Berlins unter Einbeziehung der Eltern und des Kita-Teams
- Erstellen von Förderplänen bzw. Abstimmung der Förderplanung mit verantwortlichen Kolleg:innen sowie halbjährliche Evaluation der Förderpläne
- Kooperative Erstellung von Materialien zur Begleitung aller Kinder der Kita, wie Entwicklungsberichten, Arztbriefen, Empfehlungen zu therapeutischen Unterstützungsangeboten
- Verwaltung Förderbudget, Fördermaterialrecherche und -sichtung sowie Einführung in die Anwendung, Entwurf eigener Fördermaterialien zur individuellen Anwendung für die Kinder
- Koordination logopädischer und physiotherapeutischer Begleitung unserer Kinder mit entsprechenden Bedarfen
- Koordination monatlicher kollegialer Fallberatung und deren selbstständige Durchführung (Moderation)
- Durchführung von inklusiven Fördersettings im Gruppenalltag als Praxisbeispiel
- Durchführung von Elterngesprächen zu inklusiven Fragestellungen sowie Anbahnung von Gesprächen zu inklusiven Fragestellungen mit Kolleg:innen und Eltern
- Koordination der Sprachmittlung und Kommunikation mit Dolmetscherdienst „dolpöp“
- Und je nachdem was du für Gaben mitbringst, weitere Leitungs- und Verwaltungsaufgaben wie
 - Beratung des Teams und Hilfestellung in Kinderschutzfragen
 - Koordination und Planung von adhoc-Themen im Team
 - Personalführung
 - konzeptionelle Weiterentwicklung
 - Sicherstellen der Qualitätskriterien in pädagogischen und administrativen Fragestellungen

Dich erwartet bei uns:

- ein motiviertes, vielfältiges und professionelles Team, welches viel Wert auf ein gutes Miteinander legt
- ein christliches Menschenbild und Leitbild
- eine neu gebaute Kita mit großem Außengelände
- eine Konzeption mit dem Schwerpunkt Musik und Sprache
- viel Raum für eigene Ideen und Freude am Ausprobieren, Dazulernen & Fortbilden
- eine inklusive Kita in einem vielfältigen Kiez
- vorurteilsbewusstes, reflektiertes Handeln
- mindestens zwei-wöchentliche Teamsitzungen und mehrere Teamtage pro Jahr
- Fokus auf Teamprozesse und eine gute Kommunikation untereinander
- eine enge Verbindung zum Refo-Konvent (Träger) und Gemeinschaft in der REFO COMMUNITY
- Vergütung nach TV-L S mit Eingruppierung (aufgrund der Tätigkeiten) in Entgeltgruppe 16
- REFO-Rente mit einer Bezuschussung von über 50% auf deinen gewählten Sparbetrag
- Fahrtkostenzuschuss *oder* kostenfreie M-Mitgliedschaft im Urban Sports Club, www.urbansportsclub.com
- 30 Urlaubstage (mit Kita-Schließzeiten ca. 10 flexible Urlaubstage/ Jahr)
- guter Personalschlüssel mit Vertretungsmanagement im Krankheitsfall

Du bringst mit:

- Einen staatlich anerkannten Abschluss als Heilpädagog:in oder einen anderen gleichwertigen Abschluss
- Kita-Erfahrung!!!
- Hohes Organisationsgeschick und Hands-on-Mentalität: du gehst die Herausforderungen tatkräftig an, packst mit an und bist dir für keine Arbeit zu schade.
- ein positives Menschenbild, hohe Belastbarkeit und gute Laune auch in stressigen Situationen;
- Freude an der Kommunikation mit unterschiedlichsten Erwachsenen, sehr gute kommunikative Fähigkeiten, eine hohe Konflikt- und Versöhnungsbereitschaft
- Freude an der Arbeit mit unterschiedlichen Kindern und Familien sowie Interesse an Sozialraumbezug
- Erfahrung in der Förderung und Betreuung von Kindern mit und ohne Behinderung/ Verhaltensauffälligkeiten/ chronischen Erkrankungen
- die Bereitschaft Inklusion gemäß unserer Inklusionskonzeption ganzheitlich im Kita-Alltag zu leben (und nicht in Zuständigkeiten für Kinder „mit/ ohne Status“ zu denken)
- ein hohes Auffassungsvermögen, um komplexe Zusammenhänge schnell zu verstehen und für den Kita-Alltag anwendbar zu machen
- ressourcenorientierter Blick sowohl auf Kinder, Eltern als auch Team und Träger und das Kita-System an sich: die Haltung „Fehler passieren und wir lernen daraus“ und eine Grundeinstellung à la „Ruhe-bewahren-und-mit-Gelassenheit-das-Mögliche-im-unperfekten-(Kita-)System-suchen“
- Identifikation mit den Werten des Kita-Trägers (siehe Common Ground des Konvents an der Reformationskirche), insbesondere mit dem Leitbild für die Kita
- Offenheit für Neues und Bereitschaft, die Umstrukturierung der Leitungs- und Entscheidungsstrukturen konstruktiv mitzugestalten

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an kita@refo-moabit.de!

Zum Kita-Träger, dem Konvent an der Reformationskirche:

2011 wurde auf dem REFORMATION-Campus ein Modellprojekt gestartet. Der Gebäudekomplex um die Reformationskirche stand leer und wir als Gruppe junger Christen bekamen die Chance, hier Ideen zu entwickeln, wie man Kirche ganz neu denken und leben kann. Als „Konvent an der Reformationskirche“ entwickeln wir gemeinschaftlich diesen REFO-Ort, leben und arbeiten zusammen und suchen Wege, wie wir durch den gemeinschaftlich gelebten Glauben Antworten auf die Herausforderungen unserer Zeit finden können.

Unser Leitbild für die Kita als Träger

Kita im Kiez

Moabit ist ein bunter Kiez mit sehr unterschiedlichen Familienkulturen und Bildungshintergründen. In der Refo Kita „Schatzinsel Moabit – gemeinsam Leben entdecken“ sind ALLE Kinder mit ihren Familien herzlich willkommen! Wir möchten für alle Kinder unabhängig der sozialen Lage ihrer Eltern, ihrer Herkunft und ihrer Religionszugehörigkeit einen Ort der Geborgenheit schaffen. Mit den Angeboten unserer Kindertagesstätte wollen wir die Familien in ihren verschiedenen Familien- und Lebenslagen begleiten und unterstützen.

Gemeinsam Leben entdecken

Unser tägliches Ziel ist es, Kinder in ihrem Aufwachsen individuell zu begleiten, zu fördern und zu selbstbewussten, eigenständigen, verantwortungsbewussten und gemeinschaftsfähigen Menschen zu bilden. Dies geschieht für uns auf der Grundlage unseres christlichen Profils und wird durch unseren Leitsatz „**gemeinsam Leben entdecken**“ geprägt.

gemeinsam - commUNITY leben / Kiez- und Nachbarschaftsbezug

Bestimmend für die Arbeit des Konventes ist es, aus dem tiefen Vertrauen in Gottes Liebe Antworten auf die Herausforderungen unserer Zeit zu finden. Die größte Herausforderung scheint uns, dass die Welt immer mehr in Communities zerfällt. Doch wir sind eingeladen zu einer Kehrtwende. Gott möchte die Menschen versöhnen und zusammenführen. Er will echten Frieden, in dem wir die Welt gemeinsam gestalten, statt um sie zu kämpfen. Deshalb sehen wir unseren gesellschaftlichen Auftrag darin, nicht in unseren Communities zu bleiben, sondern commUNITY (Einheit in Vielfalt) zu stiften. Dies wollen wir in unserer Nachbarschaft leben. Wir bauen Beziehungen auf mit den Menschen die da sind. Über kulturelle und religiöse Unterschiede hinweg entsteht ein Ort, an dem vertrauensvolle Beziehungen aufgebaut werden können.

Die Refo Kita ist Teil dieses gesellschaftlichen Auftrags des Konventes. Hier erfahren Kinder und Familien, dass sie in Gottes Liebe geborgen sind. Diese Liebe soll sie fähig machen, keine Angst vor dem Fremden zu haben, sondern Freundschaften mit ganz unterschiedlichen kleinen und großen Menschen aufzubauen. Wir wollen die Familien in unserer Kita einladen, Nachbarschaft in Moabit zu leben. Unsere Refo Kita soll ein Ort der Freundschaft und Nachbarschaft sein und so Gottes Frieden in den Kiez hineinbringen.

Leben - Jedes Kind ist einzigartig geliebt

In jedem Kind kommt Gottes Geheimnis des Lebens neu zur Welt. Jedes Kind ist uns von Gott und seinen Eltern als etwas Besonderes, Einzigartiges anvertraut. In unserer Arbeit wird jedes einzelne Kind in seiner Persönlichkeit geachtet und angenommen. Unsere Refo Kita soll ein Ort des Vertrauens und der Geborgenheit sein, an dem sich jedes einzelne Kind in seiner Einmaligkeit geliebt und angenommen weiß und ein wertschätzendes und solidarisches soziales Miteinander erlebt. Kinder, die in ihren kognitiven, sozialen oder körperlichen Fähigkeiten beeinträchtigt sind, erhalten dabei zusätzlich fachliche Begleitung einer Integrationsfachkraft (gemäß § 6 Abs. 1 Satz 2 KitaFöG). Leben ist Liebe erfahren und Liebe weitergeben. Wer selbst liebevolle Zuwendung erfährt und sich seiner unantastbaren Würde bewusst ist, kann dies auch anderen Menschen geben und zusprechen. Wir üben uns daher in einer beziehungsorientierten und vorurteilsbewussten Kita-Kultur. Jesus ist uns darin Vorbild: Als Mitarbeiterteam wissen wir uns in Gottes Liebe geborgen. Wie Jesus suchen wir die vertrauensvolle Beziehung zu Gott, als Team durch Gebet, gegenseitige Stärkung und Andachten. Gottes Liebe ist die Quelle aus der wir Liebe weitergeben. Die *Familie* ist ein Erfahrungsraum von Gottes Liebe. Familie gründet auf vertrauensvollen Beziehungen in denen Geborgenheit und Fürsorge erfahren werden und ein gleichberechtigter und fairer Umgang miteinander eingeübt wird. Durch unsere familiennahe Kita-Arbeit möchten wir dazu beitragen, dass alle uns anvertrauten Kinder in einem Umfeld der Geborgenheit und Fürsorge aufwachsen können. Wir unterstützen große und kleine Menschen darin, Familie zu sein.

entdecken - Forschen, Lernen, freies Spiel

Jedes Kind eignet sich durch neugieriges Forschen, schöpferisches Tun und im freien Spiel Wissen und Kompetenzen über sich selbst, andere Menschen und seine Umwelt selbstbildend an. Durch unser teiloffenes Konzept und eine

ansprechende Raumgestaltung regen wir Kinder an, mit unserer Unterstützung und Begleitung, ihre Bedürfnisse, Fähigkeiten und Begabungen zu entdecken. Wir geben den Kindern Raum, Dinge in den verschiedenen Entwicklungsbereichen zu entdecken, zu erforschen und zu erlernen. Kinder sind nicht kleine Erwachsene – sie dürfen Kinder sein. In unserer Kita wird viel Freiraum zum zweckfreien Entdecken und Spielen sein.